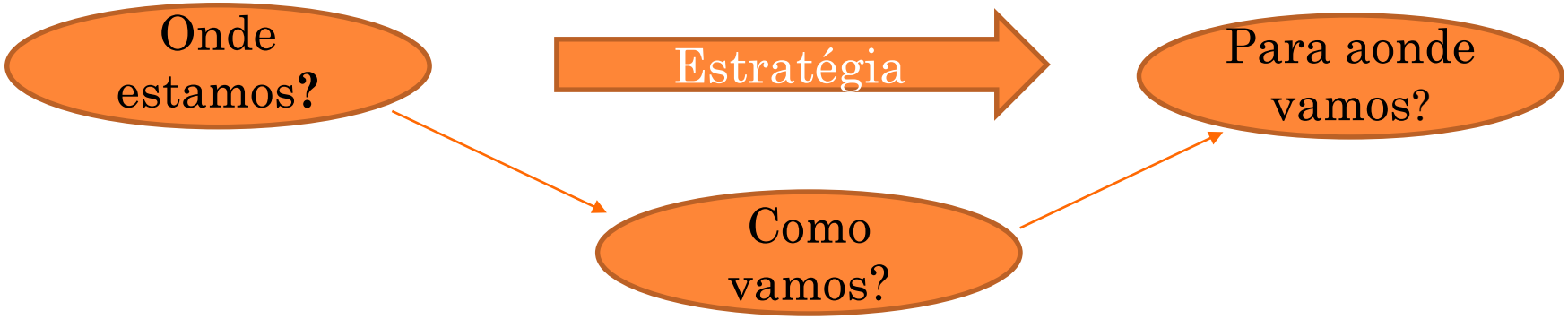
# ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS APOSENTADOS NO DF - AEADF

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2019-2022

# O Planejamento Estratégico

Refere-se a um processo que permite definir o ***melhor caminho a ser seguido*** por uma organização, **para atingir um ou mais objetivos**, dentro de ***um contexto previamente analisado***. Isso se faz ***analisando cenários, definindo metas e ações*** que permitirão chegar onde se deseja.

Deve responder:

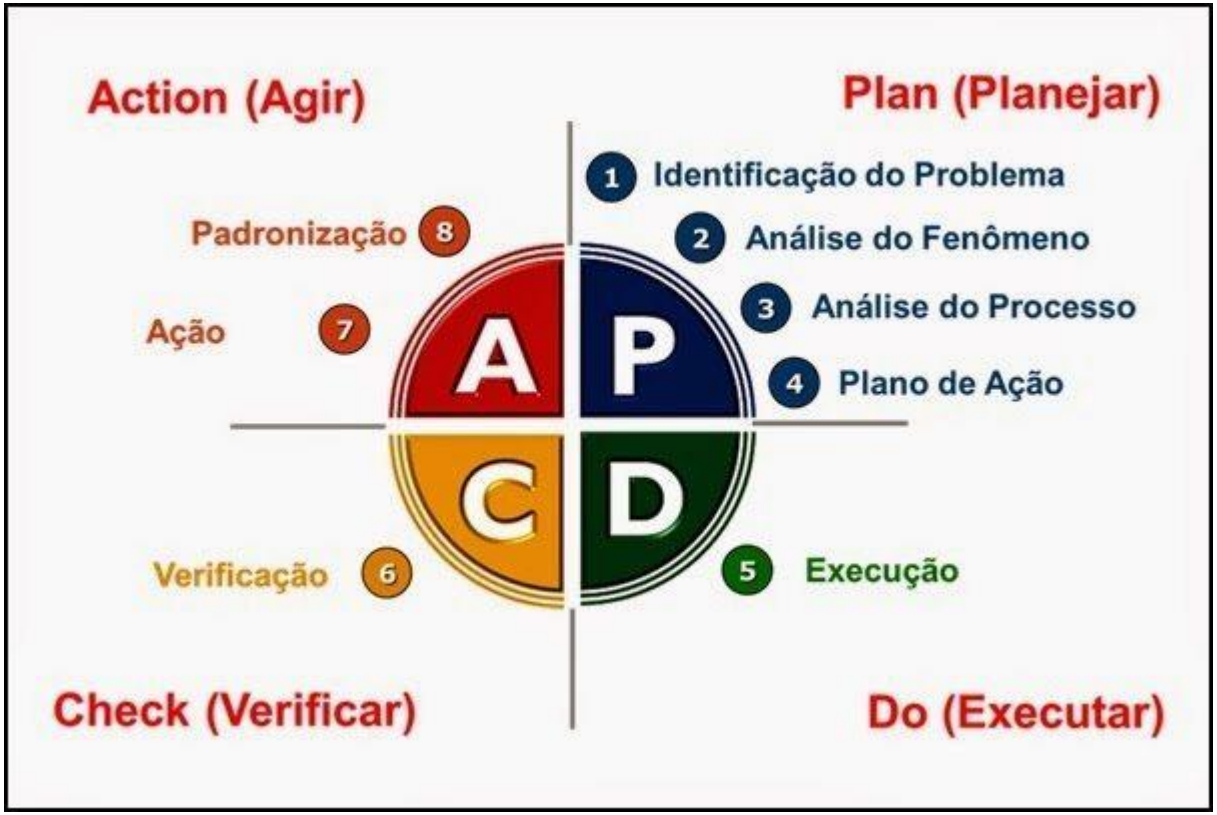



Envolve um comportamento proativo e exige a participação de todos na empresa

Deve ser entendido como um processo contínuo, com revisões periódicas, podendo sofrer modificações para atender a novas circunstâncias vigentes.

# Tipos de Planejamento

# Ciclo PDCA – organização de processos




ELE É O RUMO, A DIREÇÃO, O CAMINHO.
MAS NÃO FAZ MILAGRES

# Verificação dos Resultados

| | | Meta alcançada? | |
|---|---|---|---|
| | | Sim | Não |
| Ações Executadas? | Sim | Projeto efetivo | Rever Planejamento |
| | Não | Possível alteração do Mercado/Executar as Ações Planejadas | Executar as Ações |

# Premissas(bases)

## I - Propostas de campanha

## ii- Reorganização administrativa

## iii -Questionário (pesquisa-prof. Ismael/Wagner)

- **ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS APOSENTADOS NO DF - AEADF**

- **IDENTIDADE ORGANIZACIONAL**

**MISSÃO**

- Zelar pelos direitos, bem-estar e outros assuntos de interesse dos associados.

**VISÃO**

- Ser referência nos serviços de apoio e orientação, contribuindo para a qualidade de vida dos associados.

# IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

## VALORES

Gestão participativa, ética, sem viés político-partidário;
Busca da excelência e equidade;
Respeito ao associado, como ser humano e cidadão;
Interação entre as pessoas e entidades congêneres;
Senso de comunidade, compreensão, acolhimento e tolerância;
Intransigência com qualquer forma de discriminação;
Valorização da cidadania e do trabalho voluntário;
Responsabilidade social e respeito ao meio ambiente.

# DIAGNÓSTICO
## ANÁLISE DO AMBIENTE INTERNO E EXTERNO

**Ambiente Interno**

Esta fase procura identificar as FORÇAS E FRAQUEZAS da instituição. Inclui tudo que a Instituição tem domínio e pode influenciar.

**Ambiente Externo**

Esta fase procura monitorar e/ou analisar as OPORTUNIDADES E AMEAÇAS macro e microambientais que a instituição não tem poder ou influência para alterar. Inclui Legislação e regras sobre previdência, planos de saúde, regras salariais, outras associações similares, canais de comunicação, fornecedores de informações e outros que surgirem.

# Análise pontos fortes e pontos fracos

| AMBIENTE | PONTOS FORTES (Ajudam) | PONTOS FRACOS (Atrapalham) |
|---|---|---|
| *Interno* | ***Forças***<br>- Potencial para a adesão de novos associados.<br>- Proximidade de sede de parceiros, como Caixa, FUNCEF, FENACEF.<br>- Motivação dos gestores e colaboradores nas atividades da AEA.<br>- Equilíbrio econômico-financeiro | ***Fraquezas***<br>- Relações trabalhistas existentes.<br>- Inexistência de normatização e procedimentos padronizados<br>- Cadastro de associados incompleto e desatualizado.<br>- Comunicação externa e interna inadequadas e ineficientes.<br>- Ações judiciais em andamento sem o monitoramento adequado.<br>- Estatuto e Regimento desatualizados.<br>- Número reduzido de ações voltadas ao bem-estar e ao lazer dos associados.<br>- Informações processuais desatualizadas.<br>- Pouca frequência dos associados nas dependências da AEA.<br>- Acesso à internet lento e deficiente.<br>- Atendimento insatisfatório dos escritórios de prestação de serviços conveniados à AEADF |
| *Externo* | ***Oportunidades***<br>-- Apoio dos diversos órgãos e entidades com os quais a AEA DF mantem relacionamento.<br>-Troca de experiências com outras associações estaduais e similares de outros órgãos. | ***Ameaças***<br>- Legislações desfavoráveis – salariais, equacionamento, planos de saúde.<br>- Redução do poder aquisitivo e da renda liquida disponível dos associados. |
| **MEDIDAS** | Ações de reforço e melhorias – intensificar eficácia serviços prestados | Ações de Combate ao risco, à vulnerabilidade e limitação da eficácia |

# Objetivos Estratégicos

São os desafios que a instituição deverá suplantar para conseguir implementar a sua estratégia

## Objetivo Estratégico 1

### Implementar Propostas de Campanha

## Objetivo Estratégico 2

### Re-estruturar Administrativamente a AEADF

## Objetivos Específicos

### Detalhamento objetivos estratégicos

# OBJETIVO ESTRATEGICO No 1

**IMPLEMENTAR AS PROPOSTAS DE CAMPANHA – GESTÃO 2019/2022**

**OBJETIVOS ESPECIFICOS e METAS**

**1. Aumentar a quantidade de associados.**

**- Ampliar em 20%, até final de 2019, o número de associados em relação a março/2019**

**2. Ampliar e melhorar o sistema de comunicação e interação com os associados.**

- Tornar a sede da associação um local acolhedor, agradável e incentivar a utilização dos seus espaços para atividades afins.
- Criar um 'Espaço Cultural" para a promoção de projetos nas áreas de música, teatro, artes plásticas, exposições.
- Criar/implementar Biblioteca para utilização de seus associados e dependentes.

**3. Implementar ações de lazer, de Esporte, de bem-estar social e beneficente.**

- Elaborar e implementar, anualmente, cronograma de ações voltadas ao lazer e bem-estar social.
- Incentivar e apoiar a prática desportiva

4. Assistir ao associado no âmbito jurídico.

- Propor ações de interesse dos associados e informá-los sobre o andamento dos processos.

5. Promover ações voltadas à saúde dos associados.

-Atuar na defesa dos associados com referência ao Saúde Caixa.

- Atuar junto à FENACEF e outros planos de saúde, para negociar melhorias e opções de época dos reajustes.

- Realizar caminhadas, passeios e eventos

- Promover parcerias e convênios com Laboratórios, Clínicas, Farmácias e outras entidades voltadas à preservação da saúde e bem estar.

6. Elaborar Programa de reinserção de aposentados no mercado de trabalho.

- Indicar possibilidade de emprego a aposentados que queiram voltar a trabalhar.

- Promover cursos de qualificação de interesses dos associados.

4. Assistir ao associado no âmbito jurídico.

- Propor ações de interesse dos associados e informá-los sobre o andamento dos processos.

5. Promover ações voltadas à saúde dos associados.

-Atuar na defesa dos associados com referência ao Saúde Caixa.

- Atuar junto à FENACEF e outros planos de saúde, para negociar a melhor de época dos reajustes de seus planos de saúde.

- Realizar caminhadas, passeios e eventos

6. Elaborar Programa de reinserção de aposentados no mercado de trabalho.

- Indicar possibilidade de emprego a aposentados que queiram voltar a trabalhar.

# OBJETIVO ESTRATEGICO No 2

## REESTRUTURAR ADMINISTRATIVAMENTE A AEA DF

### OBJETIVOS ESPECIFICOS E METAS

**1. Mapear e implantar processos internos da AEADF**.

- Atualizar e aperfeiçoar o Estatuto
- Atualizar e aperfeiçoar o Regimento Interno da AEADF
- Atualizar o inventário patrimonial recebido da gestão anterior
- Implementar melhorias no processo de comunicação externo e de tecnologia da informação.

**2. Revisar e negociar novos contratos com prestadores de serviços**

- Levantar contratos e situação existente

## 2. Implementar modelo de gestão financeiro-contábil-orçamentário.

- Realizar diagnóstico da situação financeira – posição 01/04/2019 - transmissão de gestão.
- Desenvolver/Adquirir aplicativo customizado para o gerenciamento financeiro e orçamentário
- Propor ações para manter ou aumentar os níveis de equilíbrio econômico-financeiro da AEA

| Perspectiva/ Dimensão | Direcionadores Estratégicos<br>Missão, Visão, Valores | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Financeira** | Diagnóstico e relatório transição gestão anterior | Implementação e melhoria ferramentas de gestão econômico-financeiro | Manutenção ou melhoria do equilíbrio-econômico-financeiro | | |
| **Clientes (associados)** | Aumentar a quantidade de associados | Ampliar e melhorar o sistema de comunicação e interação com os associados | Implementar ações de lazer, de Espores, de bem-estar social, saúde e beneficente | Assistir ao associado no âmbito jurídico | Oportunizar uma vida cidadã |
| **Processos Internos (administrativos)** | Mapear e implantar processos internos da AEADF | Atualizar e aperfeiçoar o Estatuto e o Regimento Interno da AEADF | Modernizar serviços de comunicação e tecnologia da informação | | |
| **Aprendizagem e Crescimento (Pessoas)** | Conhecer, aprender, processos internos | Desenvolver competências | Gestão do conhecimento | | |

# Associação dos empregados aposentados da caixa no DF

## Diretoria Executiva

**Presidente:** Leopoldina Maria Colares de Araújo

**Vices - Presidentes:** Izildinha Esmeraldo de Oliveira
Carlos César de Moura Carvalho

## Diretores:

José Afonso Rodrigues Rego
Francisco Julho de Souza

**Tesoureiros**
Percival Luciano Doria (licenciado temporariamente)
Raul Rocha Braga
Lázaro Batista Carneiro

**Secretária:** Vera Lúcia Dutra Ribeiro

## Colaboradores

Zélia Maria Freire de Oliveira
Wagner Luis Pinto

**Consultor**
Floriano Kruly Neto