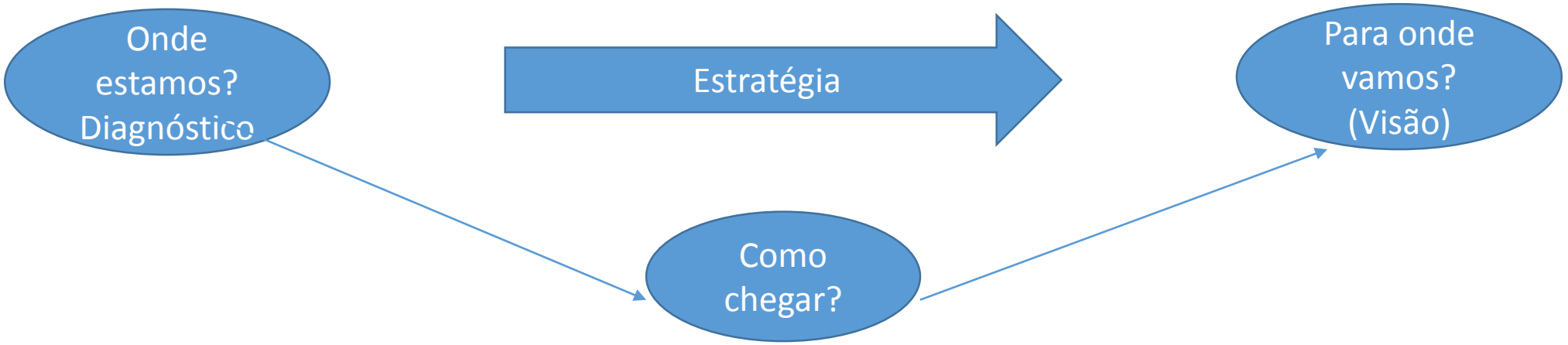
Associação dos Empregados
Aposentados da Caixa no DF

O Planejamento Estratégico

Refere-se a um processo que permite definir o ***melhor caminho a ser seguido*** por uma organização, **para atingir um ou mais objetivos**, dentro de ***um contexto previamente analisado***. Isso se faz ***analisando cenários, definindo metas e ações*** que permitirão chegar onde se deseja. Envolve um comportamento proativo e exige a participação de todos na Entidade.



Envolve um comportamento proativo e exige a participação de todos na Entidade. Deve ser entendido como um processo contínuo, com revisões periódicas, podendo sofrer modificações para atender a novas circunstâncias vigentes.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS: São os desafios que a instituição deverá superar para conseguir implementar a sua estratégia

INICIATIVAS OU OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Detalhamento dos objetivos estratégicos – Ações e atividades necessárias à realização das iniciativas

Plano Operacional ou de Trabalho: Execução das ações para transformar os objetivos em realidade. Aqui, são mensurados os recursos(materiais, financeiros, pessoas, tecnológicos), acompanhamento metas, indicadores, relatórios, etc.

Identidade organizacional

MISSÃO

Unir, assistir, defender os associados.

VISÃO

Ser referência na promoção da união, assistência e defesa dos associados.

Identidade organizacional

VALORES

- ✓ Gestão participativa, ética, sem viés político-partidário;
- ✓ Busca da excelência e equidade;
- ✓ Respeito ao associado, como ser humano e cidadão;
- ✓ Interação entre as pessoas e entidades congêneres;
- ✓ Senso de comunidade, compreensão, acolhimento e tolerância;
- ✓ Intransigência com qualquer forma de discriminação;
- ✓ Valorização da cidadania e do trabalho voluntário;
- ✓ Responsabilidade social e respeito ao meio ambiente.

Mais e Melhor

CRENÇAS E PREMISSAS (BASES)

- ✓ Necessidade de melhoria dos processos administrativos;
- ✓ Importância de maior atenção à humanização da gestão;
- ✓ Necessidade de maior aproximação do associado, com manutenção e aprimoramento da comunicação virtual;
- ✓ Conceito de Mais e Melhor;
- ✓ Propostas/Sugestões aprovadas pela chapa Mais e Melhor;
- ✓ Sistematização em 4 eixos ou objetivos:
  - UNIR
  - ASSISTIR;
  - REPRESENTAR E DEFENDER;
  - INOVAR

Objetivo Estratégico (Eixo 1) – Unir Mais

- Iniciativas

- ✓ Implementar ações de confraternizações e congraçamentos;
- ✓ Transformar a sede da AEADF, em um ambiente atrativo e acolhedor;
- ✓ Propor à FENACEF, ajustes na logística, conteúdo e regulamentação dos jogos e dos Simpósios;
- ✓ Promover estudos e ações com vistas a oferecer apoio e subsídios para participação em eventos.

Objetivo Estratégico (Eixo 2) – Assistir Mais - Iniciativas

- ✓ Criar, manter ou melhorar programas assistenciais e de apoio aos aposentados;
- ✓ Celebrar parcerias, acordos e convênios visando atender demandas e necessidades dos associados;
- ✓ Implementar plano de palestras sobre temas relacionados à saúde, bem-estar e segurança do idoso;

Objetivo Estratégico (Eixo 3) – Representar e Defender Mais

- Iniciativas

- Estabelecer e estreitar canal de relacionamento com a CAIXA, FUNCEF, FENACEF e outras instituições com o fim de facilitar a solução de demandas de interesse dos associados;

- Criar mecanismos de participação e acompanhamento das principais ações promovidas pelos órgãos e entidades das quais mantemos relacionamento.

Objetivo Estratégico (Eixo 4) – Inovar – Melhoria Contínua

- Iniciativas

- Readequar e otimizar a estrutura administrativa e organizacional da AEADF.
- Fortalecer a gestão, o desenvolvimento tecnológico, e a valorização das pessoas com foco no desempenho institucional.

EIXOS/OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS/OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
	DISCRIMINAÇÃO	**META/RESULTADOS ESPERADOS**
1 - UNIR MAIS	**Implementar ações de confraternizações e congraçamentos**	Realizar, anualmente, pelo menos, 2(dois) eventos, em cada área (Esportiva, lazer, artística, cultural, social);
	Transformar a sede da AEADF, em um ambiente atrativo e acolhedor;	Incentivar/promover maior quantidade de ações e eventos, monitorando/tabulando a frequência de associados na sede da AEADF.
	Propor à FENACEF ajustes na logística, conteúdo e regulamentação dos jogos e dos Simpósios.	Encaminhar à FENACEF, até 2 meses antes da realização de cada evento, propostas com sugestões de ajustes e melhorias.
	Promover estudos e ações com vistas a oferecer apoio e subsídios para participação em eventos.	Redução dos custos de participação dos associados nos eventos, mensurando, quando possível, o custo subsidiado/custo básico.

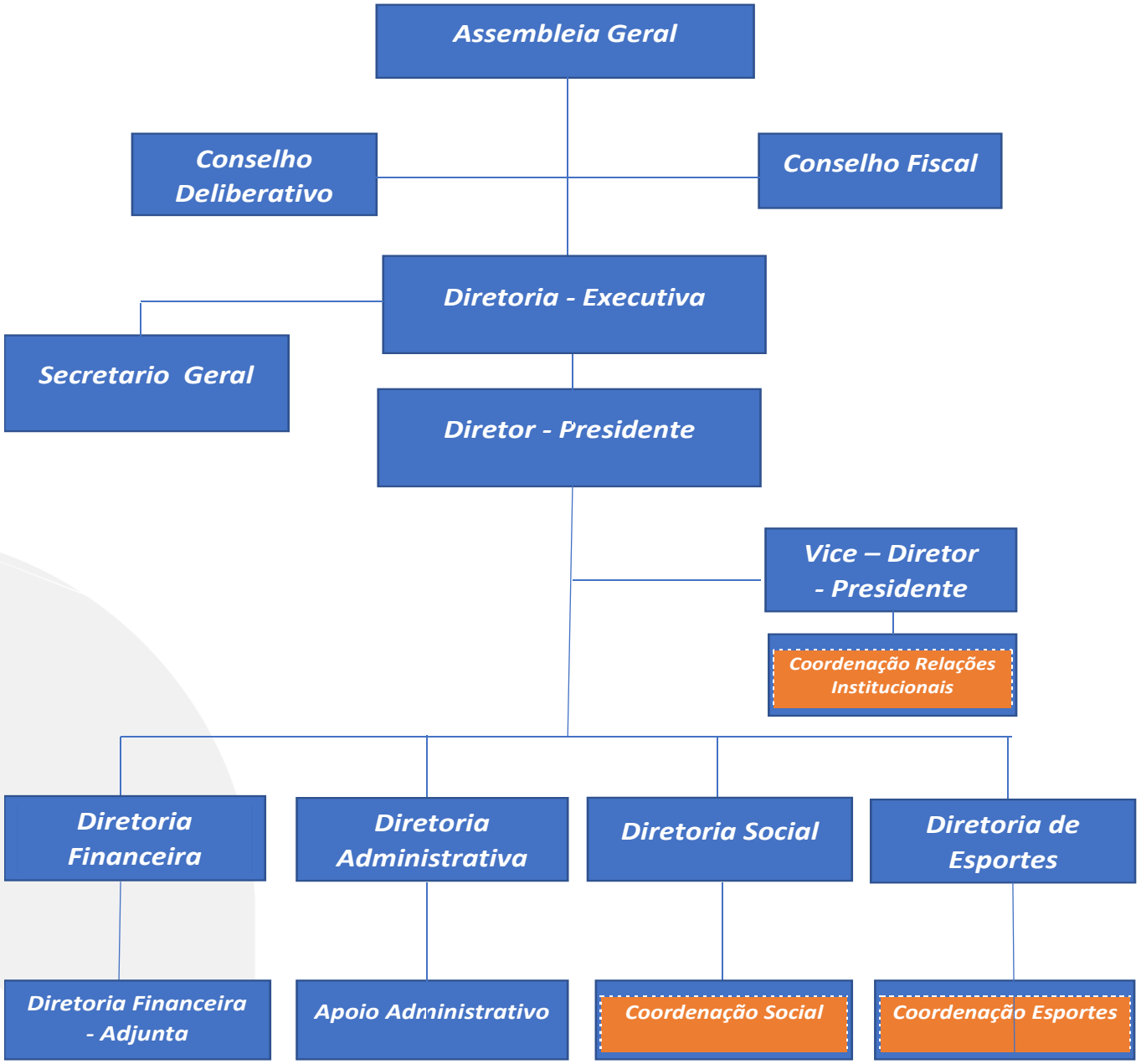
EIXOS/OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS/OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
	DISCRIMINAÇÃO	**META/RESULTADOS ESPERADOS**
2 - ASSISTIR MAIS	**Criar/manter programas assistenciais e de apoio aos aposentados;**	Implementar, pelo menos 1 programa, nas áreas de saúde, bem-estar, assistência social, finanças, jurídica
	Celebrar parcerias, acordos e convênios visando atender demandas e necessidades dos associados;	Aumento da oferta e melhoria dos serviços prestados aos associados.
	Implementar plano de palestras sobre temas relacionados à saúde, bem-estar, assistência jurídica, financeira e segurança do idoso;	Promover, anualmente, pelo menos 1 palestra, seja presencial ou virtual, relacionada aos temas em questão.

EIXOS/OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS/OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
	DISCRIMINAÇÃO	META/RESULTADOS ESPERADOS
3 -REPRESENTAR E DEFENDER MAIS	**Estabelecer e estreitar canal de relacionamento com a CAIXA, FUNCEF, FENACEF e outras instituições afins.**	Facilitar e agilizar a solução de demandas de interesse dos associados.
	Criar mecanismos de acompanhamento das principais ações promovidas pelos órgãos, empresas e entidades das quais mantemos relacionamento.	Acompanhar, e propor/sugerir, quando possível, alternativas de intervenções e de replanejamento de ações prejudiciais aos aposentados

EIXOS/OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS/OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
	DISCRIMINAÇÃO	META/RESULTADOS ESPERADOS
4 - INOVAR – MELHORIA CONTÍNUA	**Readequar e otimizar a estrutura organizacional da AEADF.**	Melhor aproveitamento dos espaços, e melhoria dos serviços prestados.
	Fortalecer a gestão, o desenvolvimento tecnológico, e a valorização das pessoas.	Implementação de ações de modernização administrativa/financeira para agilizar o atendimento, a comunicação, a segurança das informações e a transparência.

Associação dos Empregados Aposentados no Distrito Federal - AEADF

Organograma órgãos Sociais



AEADF
Mais e Melhor
2022 - 2025

Mais e Melhor

Associação dos Empregados Aposentados da Caixa no DF

Mais e Melhor

Brasília, DF, 03 de novembro de 2022

Leopoldina Maria Colares
Presidente

José Afonso R. Rego
Edição e Criação
Wagner L. Pinto
Colaborador